**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**КИРЕНСКИЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ КРИВОЛУКСКОГО**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 74**

от 29.12.2020 г. с. Кривая Лука

|  |
| --- |
| **О датах выплаты заработной платы в администрации Криволукского муниципального образования** |

В соответствии со статьей 136 Трудового Кодекса Российской Федерации, в целях упорядочения выплаты заработной платы работникам Криволукского муниципального образования

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Производить выплату заработной платы за первую часть отработанного месяца 25 числа этого месяца. Заработную плату за вторую часть месяца 10 числа текущего месяца (приложение № 1).
2. Техническому специалисту-главному бухгалтеру обеспечить выплату заработной платы в соответствии с настоящим Постановлением.
3. Внести изменения в соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации в правила внутреннего трудового распорядка, коллективные договора, трудовые договоры.
4. Опубликовать настоящее Постановление в журнале «Вестник Криволукского МО» и разместить на официальном сайте Киренского муниципального района в разделе поселения в сети Интернет.
5. Контроль за исполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

Глава Криволукского МО: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.И.Хорошева

Приложение № 1

к Постановлению

№ 74 от 29.12.2020г.

**[Сроки выплаты заработной платы](garantF1://57972094.0)**

По общему правилу заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца ([часть шестая ст. 136](garantF1://12025268.1366) ТК РФ). Для отдельных категорий работников федеральным законом могут быть установлены иные сроки выплаты заработной платы ([часть седьмая ст. 136](garantF1://12025268.1367) ТК РФ).

Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором ([часть шестая ст. 136](garantF1://12025268.1366) ТК РФ). Сроки выплаты заработной платы в неденежной форме определяются коллективным договором или трудовым договором ([часть четвертая ст. 136](garantF1://12025268.1364) ТК РФ).

В указанных документах может быть установлено различие в днях выплаты заработной платы для различных структурных подразделений, поскольку в ТК РФ запрещающих норм не содержится ([письмо](garantF1://70727314.0) Роструда от 20.06.2014 N ПГ/6310-6-1).

Редакция [части шестой ст. 136](garantF1://12025268.1366) ТК РФ, действующая с 3 октября 2016 года, содержит принципиально новое положение, ограничивающее временной интервал между окончанием оплачиваемой половины месяца и днем выплаты заработной платы за этот период времени. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

По мнению Минтруда России, изложенному в письмах [от 21.09.2016 N 14-1/В-911](garantF1://71399290.0) и [от 23.09.2016 N 14-1/ООГ-8532](garantF1://71401546.0), с учетом этой нормы заработная плата за первую половину месяца должна быть выплачена в установленный день с 16 по 30(31) число текущего периода, за вторую половину - с 1 по 15 число следующего месяца.

Кроме того, чиновники отметили, что, по их мнению, требования по ограничению сроков выплаты заработной платы пятнадцатью календарными днями относятся к выплатам, которые производятся не реже чем каждые полмесяца. Премии и иные поощрительные выплаты выплачиваются за более продолжительные периоды, чем полмесяца, и после того, как будет осуществлена оценка показателей премирования. Поэтому сроки выплаты работникам стимулирующих выплат, начисляемых за месяц, квартал, год или иной период, могут быть установлены коллективным договором, локальным нормативным актом. Если будет установлено, что премия за месяц выплачивается в месяце, следующем за отчетным, а премия по итогам работы за год - в марте следующего года, либо будут указаны конкретные даты их выплаты, то это не будет нарушением требований [части шестой ст. 136](garantF1://12025268.1366) ТК РФ в новой редакции.

Заработную плату, выплачиваемую за первую половину месяца, по сложившейся традиции именуют авансом. **Однако закон требует выплачивать как минимум каждые полмесяца именно заработную плату**. Поэтому сумма, выплачиваемая за первую половину месяца, не может быть произвольной и должна определяться с учетом фактически отработанного сотрудником времени (фактически выполненной им работы). Об этом говорится в [письме](garantF1://12049403.0) Роструда от 08.09.2006 N 1557-6, а также в письмах Минтруда России [от 05.08.2013 N 14-4-1702](garantF1://71267866.0) и [от 03.02.2016 N 14-1/10/В-660](garantF1://71265656.0).

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня ([часть восьмая ст. 136](garantF1://12025268.1368) ТК РФ).

Специальные сроки установлены в отношении следующих выплат.

1) Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала ([часть девятая ст. 136](garantF1://12025268.1369) ТК РФ).

Закон не требует одновременно с выплатой отпускных оплачивать периоды времени, фактически отработанные ко дню отпуска. Их оплата производится в общеустановленные сроки.

2) Расчет при увольнении производится в день увольнения работника, а если работник в день увольнения не работал, - не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете ([ст. 140](garantF1://12025268.140) ТК РФ).